



**Самарская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации**

Наименование инициативы (программы, проекта и т.п.)- Социально-ориентированный проект «Проект в проекте».

Всего членов Профсоюза в организации, (чел.) -80 286.

Описание программы. Социально-ориентированный проект «Проект в проекте» - курс по обучению составлению и реализации проектов от идеи до завершения, участие в конкурсах на гранты различного уровня, проведение конкурса на гранты Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (с 2019 года).

Социальные партнеры: Правительство Самарской области, министерство образования и науки Самарской области, Самарский институт повышения квалификации, региональное отделение «Российской движение школьников», Самарский союз молодежи, региональное отделение «Волонтеры Победы», региональное отделение «Волонтеры медики», отдел социального проектирования и поддержки детских и молодежных организаций государственного бюджетного учреждения Самарской области «Агентство по реализации молодежной политики» (Бондаренко Н.О.).

Цель – увеличение профсоюзного членства через инновационные формы деятельности областной профсоюзной организации, поддержка и увеличение социальных проектов территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций с правами территориальных, районных, городских советов молодых педагогов по решению актуальных задач системы образования и популяризации ценностей Профсоюза.

Задачи:

обучение социальному проектированию;

увеличение профсоюзных организаций, принимающих участие в конкурсах на гранты различного уровня;

создание системы социальной поддержки профсоюзных организаций с использованием широкого спектра новых форм и технологий;

повышение качества жизни членов Профсоюза и развитие гражданского общества через реализацию социальных проектов;

стимулирование деятельности территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций с правами территориальных, районных, городских советов молодых педагогов и их активного включения в реализацию социально-значимых практик на территории Российской Федерации;

анализ, обобщение и распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций различного уровня.

Также предполагаем, что в ходе реализации данного проекта:

- улучшится качество информирования работников о деятельности профсоюзной организации,
- повысится роль и авторитет профсоюзной организации в учреждениях,
- будут расширены условия для обеспечения соответствия подготовки председателей первичных профсоюзных организаций целям и задачам деятельности отраслевого профсоюза, а также для реализации разносторонних интересов членов организации.

Количество участников (чел.) - Около 5000 человек.

% участников от общего числа членов Профсоюза, (%) - 6,2 %.

Целевая (ые) аудитория (ии) (наименование) - В рамках реализации данного проекта «Проект в проекте» проходит обучение профсоюзных активистов, председателей и главных бухгалтеров различного уровня, руководителей проектных команд и лидеров инициативных групп, имеющих минимальный опыт использования проектного подхода в своей деятельности. Продвинутым проектировщикам занятия помогают усилить свои компетенции в этой области. Рядовые члены и не члены профсоюзной организации работников образования.



Новизна, значимость и актуальность программы. В условиях роста конкуренции среди общественных организаций в сфере образования, становится актуальной задача быстрой и адекватной адаптации к происходящим внешним и внутренним изменениям, которые требуют разработки и реализации проектов по основным направлениям деятельности Профсоюза.

В настоящее время для того, чтобы шагать в ногу со временем, успешно конкурировать с другими общественными организациями в сфере общественных объединений, необходимо уметь создавать и реализовывать проекты, которые повышают конкурентоспособность профсоюзной организации, привлекают дополнительные средства в организацию, способствуют мотивации профсоюзного членства, а также создают положительный имидж организации Профсоюза различного уровня.

Самарской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации разработана рабочая тетрадь в виде методических материалов «Социальный проект: от идеи до реализации» (прилагается, тираж 220 экз.). Данная разработка позволяет обучить создавать и реализовывать социально значимые проекты, решив тем самым конкретные проблемы и заложив основу для дальнейших позитивных изменений в отрасли «Образование» и профсоюзной деятельности.

Появлению методических материалов предшествовала длительная работа нашей организации (с 2019 года) со специалистами различных НКО, занимающихся социальным проектированием, правительством Самарской области во время семинаров по социальному проектированию, курсов повышения квалификации, консультаций, неформализованного общения.

Благодаря активной жизненной позиции и ответственной заинтересованности аппарата в социальных преобразованиях на благо жителей региона, сложился своеобразный банк жизнеспособных идей, направленных на повышение адаптивности целевой группы к сложным ситуациям, содействие личностному развитию и преодолению трудностей. Другое дело, что немногие обладают писательским талантом, и даже блестящие идеи порой нелегко изложить на бумаге, в понятном конкурсной комиссии виде. С такой проблемой мы столкнулись в ходе проведения курсов и семинаров. Вот почему было принято решение подготовить рабочую тетрадь по социальному проектированию, которая не единственная в своем роде, но прицельно ориентированная на определенную, успешно работающую в регионе и перспективную грантовую систему, которая в настоящий момент имеет позитивные результаты в виде выигранных грантов различного уровня профсоюзными организациями Общероссийского Профсоюза образования.

Содержательность программы: Проект «Проект в проекте» состоит из двух частей. Первая – обучение по разработке идеи проекта, заполнение основных этапов проекта, рекомендации по составлению основной текстовой части заявки и применение на свой проект, изучение регламентирующих документов: Положений о грантах различного уровня, требований к отчетам по гранту, касающихся проектной деятельности. Вторая часть предполагает участие профсоюзных организаций в конкурсах различного уровня на гранты, в том числе Президентские гранты.

Продолжительность курса разрабатывается индивидуально с учетом особенностей места проведения, участников курса.

Тематика обучения социальному проектированию:

ПРОФИЛЬ УЧАСТНИКА

РАБОТА С ПРОЕКТНОЙ ИДЕЕЙ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ОБРАЗОВАНИЕ»

АНАЛИЗ ПРОБЛЕМЫ

ЭЛЕМЕНТЫ СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТА

ОШИБКИ ПРИ ПОДГОТОВКЕ ПРОЕКТА

ЧТО ТАКОЕ ПРОЕКТ?

ПОИСК РЕСУРСОВ В ПРОЕКТ

СТРАТЕГИЯ РАБОТЫ С ПАРТНЕРАМИ

ПРАВИЛА СОСТАВЛЕНИЯ ПАРНЕРСКОГО ПИСЬМА

ГДЕ НАЙТИ ДЕНЬГИ НА ПРОЕКТ?

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ, КАК СПОСОБ РАЗВИТЬ СЕБЯ

КАК НАПИСАТЬ ПРЕСС-РЕЛИЗ?

ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНДЫ ПРОЕКТА



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ОБЯЗАННОСТЕЙ В КОМАНДЕ
ОТЧЁТ ПО ПРОЕКТУ
ОФОРМЛЕНИЕ ЗАЯВКИ НА КОНКУРС
КОНКУРСЫ, ГРАНТЫ
ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПРОЕКТА
ЛИЧНАЯ РЕФЛЕКСИЯ
КОМАНДНАЯ РЕФЛЕКСИЯ

Ресурсное обеспечение - Нормативно-правовое, финансовое, материально-техническое, кадровое.

- ✓ средства профсоюзного бюджета, (руб.)- 333 000.
- ✓ % затраченных средств от общего объема профбюджета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, (%) - 0,082%.
- ✓ привлеченные средства (% от общего объема затраченных средств) - 120% (400 000).
- ✓ кадровые потребности программы. Специалист аппарата, курирующий направление по социальному проектированию, приглашенные специалисты, готовые на социальное партнерство в реализации проекта.
- ✓ **основные статьи расходов (наименование) и % от общего объема затраченных средств:**

работа с молодежью;
информационно-пропагандистская работа;
подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива;
инновационная деятельность Профсоюза.

Планируемый (реальный) социальный эффект — это вовлечение в реализацию социальных проектов 5000 членов профсоюза. Планируемый реальный экономический эффект: к концу 2021 году около 2 200 000 руб.

Проект предполагает, что в результате его реализации профсоюзные организации:

- будут иметь широкие партнерские связи с различными НКО, культурными, спортивными и образовательными организациями Самарской области;
- качественно представлять социальные проекты на конкурсы проектов для получения грантов различного уровня;
- подготовленные социальные проекты будут соответствовать целям и задачам деятельности отраслевого профсоюза;
- организация будет востребована членами профсоюза, они будут удовлетворены ее услугами, что обеспечит ее лидерство;
- увеличится количество работников образовательных организаций, положительно оценивающих имидж профсоюза,
- повысится профсоюзное членство.

Соответствие планируемого и достигнутого результата (эффекта)- По состоянию на февраль 2021 года социальная эффективность составляет 4200 человек (84%).

По состоянию на февраль 2021 года экономическая эффективность составляет 1 692 000 р. (76,9%).

Анализ социальной результативности, в том числе эффективность инициативы (программы, проекта и др.) в расчете на одного члена Профсоюза – участника инициативы (программы, проекта и др.). По состоянию на 1 февраля 2021 года социальная результативность, эффективность на 1 члена Профсоюза – участника инициативы составляет 440 р.

Наименование мероприятия в рамках социального проекта «Проект в проекте»	Пояснение	Экономическая эффективность
Разработка и печать методических материалов «от идеи до реализации проекта»	Используется при обучении разработки социального проекта профсоюзной организации. Количество печатной продукции – 220 экз. Количество в электронном виде – не ограничено.	855 000 р.
Обучение основам социального	100 человек в рамках проведения Областного	



проектирования специалистом аппарата Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ	педагогического слета «Школа молодых педагогов – 2020»; 150 человек в рамках выездного семинара-обучения (сентябрь, 2020 года)	
Новая форма работы в профсоюзных организациях – социальное проектирование, реализация которой предшествовало обучение и издание методических материалов по социальному проектированию. На основании Плана основных мероприятий комитета Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020 год, утвержденного постановлением Президиума от 29 января 2020 года №1-3 «Об утверждении плана основных мероприятий комитета Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ», постановления Президиума Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки от 29 января 2020 года № 1-14 «Об утверждении положения конкурса проектов на гранты Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ», в целях обеспечения поддержки городских, районных, первичных профсоюзных организаций, участвующих в развитии институтов гражданского общества, реализующих социально значимые проекты и проекты в сфере защиты прав и свобод человека и граждан в марте-апреле 2020 года прошел конкурс проектов на гранты Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ		
ППО работников ФГОУ ВО СГСПУ	Проект «От сердца к сердцу»	945 000р.
ППО МБОУ Школа №21 г.о.Тольятти	Проект «Сто услуг 100-ому кварталу»	
ППО МБДОУ дс№2 «Золотая искорка» г.о.Тольятти	Проект «ЗдоровьеПРОФи»	
ППО МБОУ г.о.Тольятти Школа №4 им.Н.В.Абрамова	Проект «Клуб ветеранов ОУ г.о.Тольятти «Диалог поколений» как центр активного образа жизни ветеранов	
ППО Самарского Университета	Проект «Организация и развитие института наставничества в учреждении высшего образования»	
ППО Тольяттинского государственного университета	Проект «Здоровые привычки – здоровая жизнь: психоэмоциональная разгрузка и обучение саморегуляции сотрудников ТГУ»	
Комсомольская районная профсоюзная организация г.о.Тольятти Проект	«Деятельность в области психоэмоциональной разгрузки работников образования»	
Сызранская городская организация Профсоюза	Проект «Ты нужен профсоюзу, профсоюз нужен тебе!»	
ППО МБОУ ДО «ДДЮТ» г.о.Тольятти	Проект «Дорогу молодым»	
ППО МБОУ ДО «ДДЮТ» г.о.Тольятти	Проект «Герб моей семьи».	
По итогам обучения основам социального проектирования в рамках реализации проекта профсоюзные организации различного уровня представляют проекты на конкурсы, где можно получить грант на развитие института гражданского общества, развития профсоюзного движения, укрепления отрасли «Образование».		
По состоянию на 01.01.2021 года гранты получили:		
Проект Кинель-Черкасской районной Профсоюзной организации «Сельский учитель»	Кинель-Черкасская районная профсоюзная организация выиграла областной грант министерства экономического развития Самарской области. (Проект разработан и реализуется председателем РОП С.А.Фроловой). Информация прилагается	300 000р
ППО школы с. Беловка	Грантодатель: ООО «Лукоил»	100 000р

Наличие наглядных материалов по пропаганде (брошюры, игры, плакаты, видеоролики, баннеры) -
Издание методических материалов в виде рабочей тетради «От идеи до реализации Проекта» (220 шт.)



Поддержка инициативы (программы, проекта и др.) в СМИ - Освещение в областной профсоюзной газете «Народная трибуна», официальная группа областной организации Профсоюза образования «ВКонтакте», официальные сайты профсоюзных организаций.

Срок реализации инициативы (программы, проекта и др.) - 2 года (2019-2021).

Тиражируемость (возможность повторения другими региональными (межрегиональными) организациями)- Представляется возможным.



Приложение №1: Информация о проекте

Информация о разработанных социальных проектах и ходе реализации после обучения на курсе «От идеи до реализации проекта» в рамках проекта Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации «Проект в проекте»

1. Кинель-Черкасская районная организация Профсоюза (председатель Фролова С.А.)

В 2019 году Кинель-Черкасская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ получила из областного бюджета грант в форме субсидии социально-ориентированной некоммерческой организации на реализацию социального проекта «Клуб «Сельский учитель» в размере 300 000 р.

Проблема «старения» и нехватки педагогических кадров на селе стоит очень остро. Данные статистики по Кинель-Черкасскому району говорят об этом красноречиво: 60% педагогов пенсионного возраста, работа педагогов на 1,5 и 2 ставки и незначительная доля профориентационной работы на педагогическую профессию.

Целью проекта является повышение статуса профессии сельского учителя среди молодёжи Кинель-Черкасского района.

Члены клуба «Сельский учитель» - активные участники и организаторы всех запланированных в рамках проекта мероприятий и совместными усилиями планируется достичь желаемой цели - повышения социального статуса педагога на селе.

2. Комсомольская районная профсоюзная организация г.о.Тольятти

Проект «Деятельность в области психоэмоциональной разгрузки работников образования».

В рамках Всероссийского движения Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз-территория здоровья» наибольший интерес приобретает проект «Профессиональный антистресс».

Активно поддерживая основные цели проекта, Комсомольская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти совместно с ГБУ «Психолого-педагогический центр» г.о. Тольятти реализует грант СООПРНОиН «Деятельность в области психоэмоциональной разгрузки работников образования».

Выбор проекта связан с тем, что в настоящее время проблема эмоционального выгорания педагогов приобрела острую актуальность. Таким образом, эмоциональное выгорание становится одним из наиболее распространённых барьеров к профессионализму, творческой самореализации, созданию инновационных идей и проектов и самосовершенствованию в профессиональной деятельности.

В настоящее время исполнители проекта реализуют первый этап гранта (сентябрь – декабрь 2020):

- оформили районный кабинет психоэмоциональной разгрузки на базе государственного бюджетного учреждения «Психолого-педагогический центр» г.о. Тольятти для психолого-педагогического сопровождения работников образования, членов профсоюза;
- приобрели релаксационные кресла, психодиагностический компьютерный инструментарий – Цветовой тест диагностики нервно-психического состояния и отношений («Иматон»);
- сформировали 3 группы по 9 человек из образовательных учреждений, провели для членов групп комплексное тестирование, организуют групповые тренинги и консультации по 9 занятий для каждой группы.

С целью продвижения проекта руководитель творческой группы проекта Горбанёва Любовь Александровна и специалист творческой группы Костакова Ирина Владимировна, кандидат психологических наук подготовили программу и выступили 17 сентября 2020 года с мотивационной информацией перед председателями профкомов ОУ Комсомольского района. Участникам совещания был предложен доклад и презентация по теме проекта (презентация прилагается).

Участники проекта, члены профсоюза МБОУ ДО ГЦИР отметили, что «проект чрезвычайно актуален в педагогической среде и внедряется очень своевременно, он нужен и целесообразен для всех педагогических работников. Формирование навыков саморегуляции, управления собственным психологическим состоянием – это то, что сегодня волнует всех нас. Снижение психоэмоционального и физического напряжения, установление и поддержание продуктивных межличностных контактов,



сплочение коллектива, создание благоприятного социально-психологического климата, развитие позитивного мышления и стратегий решения стрессовых ситуаций в профессиональной среде актуально и своевременно».

Второй этап реализации гранта (январь – февраль 2021 года) предполагает:

- районный семинар для психологов образовательных организаций,
- разработка положения о создании комнат психоэмоциональной разгрузки в образовательных учреждениях,
- подготовка и тиражирование методических материалов по психоэмоциональной компетентности и преодолению профессионального стресса для педагогов образовательных организаций,
- разработка методического комплекса психологической диагностики «В помощь руководителю комнаты психологической разгрузки в образовательной организации»,
- обобщающий этап деятельности проблемно-творческой группы и районного кабинета психоэмоциональной разгрузки.

Комсомольская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти выражает благодарность Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки за поддержку гранта, активное его продвижение (информация на сайте СООПРНОиН, информация в ВКонтakte, в газете «Народная трибуна») и надеется на дальнейшее его развитие не только в рамках Комсомольского района, но и всего городского округа Тольятти (издание сборника из опыта работы для образовательных организаций города по созданию кабинетов психоэмоциональной разгрузки).

3. ППО Тольяттинского государственного университета Проект «Здоровые привычки – здоровая жизнь: психоэмоциональная разгрузка и обучение саморегуляции сотрудников ТГУ (Тольяттинском государственном университете)».

Проект является победителем конкурса грантов Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

В рамках Всероссийского движения Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз-территория здоровья» Тольяттинский государственный университет реализует проект «Здоровые привычки – здоровая жизнь: психо-эмоциональная разгрузка и обучение саморегуляции сотрудников ТГУ», который на областном конкурсе грантов поддержала Самарская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В настоящее время исполнители проекта реализуют первый этап проекта (сентябрь – декабрь 2020):

- проведены мотивационные встречи с сотрудниками ТГУ и обучающие вебинары;
- оформлен кабинет для занятий по обучению психоэмоциональной разгрузке на аппарате БОС;
- организовано психологическое сопровождение работников ТГУ и членов профсоюза на базе «Психологического центра и консалтинга» ТГУ, и для тех, кто работает дистанционно - через социальную сеть Инстаграм и VK;
- проведен обучающий семинар с погружением в виртуальную реальность на базе института переподготовки и дополнительного образования с участием директора института А.К. Воробьева;
- проведено психодиагностическое исследование психоэмоционального состояния сотрудников ТГУ (участников программы) с применением специально разработанного психодиагностического комплекса;
- приобретено высокотехнологичное оборудование Oculus Go 32 gb, очки для погружения в виртуальную реальность;
- заказаны релаксационные программы – приложения VR.

Участниками проекта проявлена высокая заинтересованность и активность. С особым интересом прошли семинары с погружением в виртуальную реальность. Встречи проходили в комнате, оснащенной высокотехнологичным VR оборудованием. Просмотр VR приложений позволил ощутить весь спектр ощущений, так как это происходило бы в реальности.

Отзывы участников: «Меня погрузили в подводный мир. Находясь в подводном батискафе, я с удовольствием наблюдала прекрасный мир подводных обитателей. Вокруг безмятежно проплывали красивые рыбы-бабочки, рыбы-попугаи, рыбы-ангелы, плавно перемещались огромные морские черепахи. Над головой проплывал скат, голова которого напоминала смешной смайлик. Весь окружающий меня мир создавал умиротворенность и безмятежность.»



«Вот я в парке аттракционов. Сажу в кабине с красивой молодой девушкой. Мы летим на «американских горках» то вверх, то вниз. Когда мы совершаем круговую петлю, дух захватывает и замирает дыхание ... Это были ощущения беззаботного детства.»

«Ощувив массу различных эмоций при погружении в виртуальную реальность, я могу сделать ряд выводов:

1. необходимо уделять особое внимание психологическим особенностям человека;
2. погружение в виртуальную реальность производить под наблюдением специалиста;
3. осуществлять ограниченные по времени сеансы.

Пожелания: использовать тренинги для психологической разгрузки при погружении в виртуальную реальность с учетом возрастных и психо-эмоциональных особенностей человека.»

Второй этап реализации гранта (январь – февраль 2021 года) предполагает:

- обучение участников проекта методам саморегуляции и релаксации с погружением в виртуальную реальность на высокотехнологичном оборудовании Oculus Go 32 gb;
- сравнительный анализ полученных эмпирических данных применения психодиагностического комплекса, программы по саморегуляции и релаксации с применением VR технологий;
- разработка положения о создании среды в образовательных учреждениях, способствующей психоэмоциональной разгрузке работников образования, с учетом современной ситуации;
- регистрация документации методического комплекса с описанием результатов программы «Здоровые привычки – здоровая жизнь»;
- аналитический этап деятельности проблемно-творческой группы по реализации программы «Здоровые привычки – здоровая жизнь».

Первичная профсоюзная организация сотрудников Тольяттинского государственного университета выражает благодарность Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за поддержку проекта «Здоровые привычки – здоровая жизнь: психо-эмоциональная разгрузка и обучение саморегуляции сотрудников ТГУ» и надеется на масштабную совместную творческую работу по развитию психологического просвещения и адаптационного потенциала работников системы образования, включенных в активный процесс разработки и реализации новых педагогических технологий в современной системе образования, через создание кабинетов психологической разгрузки в образовательных учреждениях.

4. ППО работников ФГОУ ВО СГСПУ Проект «От сердца к сердцу»

Методические рекомендации "Саморегуляция: методы, приемы, практические навыки"

Профсоюзная организация работников СГСПУ в 2020 году выиграла грант Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на реализацию проекта "От сердца к сердцу". Одно из мероприятий в рамках реализации проекта - издание методических рекомендаций "Саморегуляция: методы, приемы, практические навыки".

5. О реализации Проекта «СТО услуг 100- ому кварталу», который стал одним из победителей конкурса проектов на гранты Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В рамках реализации проекта членами Профсоюза, председателем Центральной районной профсоюзной организации, председателем ППО, школьниками для членов профсоюза пенсионного возраста были проведены следующие мероприятия:

- юридические консультации;
- организация услуг медработников;
- физкультурно-оздоровительные мероприятия;
- волонтерство (помощь по хозяйству).

100-ый квартал получил свое название еще при строительстве данного микрорайона г.о.Тольятти. Границы микрорайона включают в себя б-р 50 лет Октября, ул. Лесную и частный сектор. На данной территории расположена МБУ «Школа № 21», которая является социокультурным центром микрорайона. В современном мире увеличивается количество людей пожилого возраста и многие из нас, устав от проблем, становятся социально равнодушными и теряют чувство сострадания к ближнему. Актуальность проекта заключается в том, что в сегодняшние дни существует недостаток в общении подрастающего поколения с людьми старшего поколения. Возникает необходимость духовно-нравственного и гражданско-патриотического воспитания молодежи путем вовлечения пожилых людей в активную жизненную



ситуацию наставничества и помощи в обретении опыта молодежью, в формировании толерантности с обеих сторон.

Основной целью проекта является вовлечение членов профсоюза-людей пенсионного возраста в активную жизнедеятельность, обмен опытом между молодежью и старшим поколением.

Приоритетное внимание в проекте уделяется работе с незащищенными слоями населения: тружениками тыла, пенсионерами, пожилыми людьми, находящимися в трудной жизненной ситуации.

Работа в рамках реализации проекта осуществляется по трем направлениям:

1. Привлечение внимания к проблемам людей пожилого возраста, содействие воспитанию нравственности подростков посредством оказания помощи нуждающимся людям.
2. Оказание безвозмездной бытовой помощи одиноким престарелым людям и инвалидам, частично утратившим способность к самообслуживанию (членам профсоюза).
3. Организация досуга пожилых людей-членов профсоюза.



Приложение №2: Фотографии проекта











