



Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования

Всего членов Профсоюза, (чел.)- 118681.

Наименование формы социальной поддержки (Социальной программы, проекта и т.п.) - Социальный проект «Профсоюзный бонус к пенсии».

Описание формы социальной поддержки (Социальной программы, проекта и т.п.).

Социальный проект направлен на повышение уровня жизни и социальной защиты работников образования-членов Профсоюза, укрепление престижа института председателей первичных профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства работников предпенсионного возраста.

Работники образования-члены Профсоюза могут стать участниками проекта при одновременном соблюдении следующих условий:

- увольнение в связи с выходом на пенсию в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024г.;
- наличие непрерывного стажа в бюджетной сфере образования не менее 20 лет (для женщин) и не менее 25 лет (для мужчин);
- профсоюзный стаж в Общероссийском Профсоюзе образования не менее 10 лет на момент обращения.

Профсоюзный бонус к пенсии – 300 рублей ежемесячно в течение трех лет.

Для получения Профсоюзного бонуса необходимо подать заявление на имя председателя первичной профсоюзной организации по последнему месту работы и приложить необходимые документы.

Социальный проект позволит уменьшить количество работников предпенсионного и пенсионного возраста, выбывающих из профсоюза.

Количество участников проекта, (чел.) Ежегодно 1500 человек.

% участников от общего числа членов Профсоюза, (%) 1,3 %

Целевая (ые) аудитория (ии) (наименование)- Работники образования-члены профсоюза, расторгнувшие трудовые отношения с образовательными организациями в связи с выходом на пенсию в период с 1.01.2022 г. по 31.12 2024 года при наличие профсоюзного стажа не менее 10 лет на момент обращения.

Новизна, значимость и актуальность программы- Работники образования предпенсионного возраста выходят из Профсоюза, мотивируя свой выход тем, что меры поддержки для них не актуальны (дети выросли, «мамин день» не нужен, льготы при аттестации тоже и т.д., надеются, что сложные жизненные ситуации с ними не случатся).

Члены профсоюза- работники образования, долгое время проработавшие в системе образования, после прекращения трудовой деятельности остаются активными членами профсоюза, уплачивают профсоюзные взносы, занимаются наставничеством.

Члены профсоюза становятся участниками социального проекта и получают «Профсоюзный бонус к пенсии», ежемесячно по 300 рублей в течение трех лет.

Для получения Профсоюзного бонуса необходимо подать заявление на имя председателя первичной профсоюзной организации по последнему месту работы и приложить необходимые документы.

Один из основных документов – обязательна распечатанная и заверенная учетная карточка члена профсоюза из АИС «Единый Реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Учетная карточка должна подтвердить наличие профсоюзного стажа (в Общероссийском Профсоюзе образования) не менее 10 лет на момент обращения.

Социальный проект позволит уменьшить количество работников предпенсионного и пенсионного возраста, выбывающих из профсоюза.

Содержательность программы. Проект «Профсоюзный бонус к пенсии» реализуется на основании договора, заключаемого между Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования и АО «Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал».



Профсоюзный бонус к пенсии начисляется Участникам в течение трех лет в размере, определяемом исходя из суммы учтенных на пенсионном счете Вкладчика в Фонде средств, но не менее 300 рублей ежемесячно.

Для назначения Профсоюзного бонуса негосударственной (дополнительной) пенсии работники-члены профсоюза, указанные в пункте 3.2 настоящего Положения, подают на имя председателя первичной профсоюзной организации по последнему месту работы заявление по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению. Заявление Участника-члена профсоюза о назначении негосударственной (дополнительной) пенсии регистрируется в первичной профсоюзной организации днем подачи заявления.

Ресурсное обеспечение.

В том числе:

- ✓ средства профсоюзного бюджета, (руб.)- 5 млн. руб.
- % затраченных средств от общего объема профбюджета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, (%) - 1,35%.
- ✓ привлеченные средства (% от общего объема затраченных средств) – 0%.

кадровые потребности программы- 0.

основные статьи расходов (наименование) и % от общего объема затраченных средств: Членские профсоюзные взносы.

Планируемый (реальный) экономический эффект. Усиление мотивации профсоюзного членства среди работающих, сохранить в Профсоюзе работников предпенсионного возраста.

Соответствие планируемого и достигнутого результата (эффекта). Участниками социального проекта «Профсоюзный бонус к пенсии» могут быть не только члены профсоюза-педагогические работники, но также руководители образовательных организаций и технический персонал.

Первым участником проекта стала член Профсоюза Габдулхакова Фирдаус Курбангалеевна, машинист по стирке и ремонту спецодежды из МБДОУ «Балтасинский детский сад комбинированного вида № 4» Балтасинского муниципального района, которая проработала 26 лет в одном дошкольном учреждении.

Анализ социальной результативности, в том числе эффективность инициативы (программы, проекта и др.) в расчете на одного члена Профсоюза – участника инициативы (программы, проекта и др.). Социальный проект стартовал и будет реализован в течение трех лет.

Позволит уменьшить количество работников предпенсионного и пенсионного возраста выбывающих из профсоюза.

Для члена Профсоюза социальная эффективность в расчете на одного работника составит 10800 рублей.

Наличие наглядных материалов по пропаганде (брошюры, игры, плакаты, видеоролики, баннеры). На сайте Татарстанской республиканской организации в разделе «Документы. Негосударственное пенсионное обеспечение. Профсоюзный бонус к пенсии» опубликованы необходимые материалы: Положение, форма заявления, сведений об участниках проекта.

Яркая, содержательная, цветная листовка для профсоюзных стендов. Информация в социальных сетях.

Поддержка инициативы (программы, проекта и др.) в СМИ. Социальные сети Федерации профсоюзов Республики Татарстан, телепрограмма «Профсоюз-союз сильных!»

Территориальные, первичные профсоюзные организации проводят информационно-разъяснительную работу среди профсоюзного актива, социальных партнеров; работников образования-



членов Профсоюза, которые могут стать участниками проекта «Профсоюзный бонус к пенсии». Используют муниципальные СМИ.

Срок реализации инициативы (программы, проекта и др.). 2022-2024гг.

Тиражируемость (возможность повторения другими региональными (межрегиональными) организациями). Возможность повторения социального проекта другими профсоюзными организациями высока!

Ссылка на материалы, опубликованные на сайте Рескома профсоюза:
<http://www.edunion.ru/page/negosudarstvennoe-pensionnoe-obespechenie/>



Приложение 1. Фотографии проекта







ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



ПРОФСОЮЗНЫЙ БОНУС К ПЕНСИИ

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ТАТАРСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

КОМУ?

Работникам образовательных
организаций
Республики Татарстан
—
членам профсоюза

СКОЛЬКО?

300 рублей
ежемесячно

КАК ОФОРМИТЬ?

Необходимо подать заявление
на имя председателя первичной
профсоюзной организации по
последнему месту работы
и приложить копии документов.

Форма заявления и список документов
на сайте www.edunion.ru в разделе
*Документы – Негосударственное
пенсионное обеспечение.*

ПАРТНЕР ПРОЕКТА:

АО «Негосударственный
пенсионный фонд
«Волга-Капитал»

СРОК ВЫПЛАТЫ:

в течение 3 лет
(с 1 января 2022 г.
по 31 декабря 2024 г.)

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

Профсоюзная выплата к пенсии назначается при одновременном соблюдении следующих условий:

- Расторжение трудового договора с организацией бюджетной сферы образования Республики Татарстан в период с 1 января по 31 декабря 2022 года. (Исключение - увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 3-11, 13, 14 статьи 81, пункта 4 статьи 83 и пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).
- На момент расторжения трудового договора, в указанный выше срок, необходимо наличие НЕПРЕРЫВНОГО стажа работы в организациях бюджетной сферы образования РТ не менее 20 лет (для женщин) и не менее 25 лет (для мужчин).
- Допускается наличие трудового стажа на последнем месте работы не менее 5 лет и ОБЩЕГО стажа работы в организациях бюджетной сферы образования РТ не менее 20 лет (для женщин) и не менее 25 лет (для мужчин).
- Профсоюзный стаж в Общероссийском Профсоюзе образования не менее 10 лет на момент обращения.



**ОБЯЗАТЕЛЬНА РАСПЕЧАТАННАЯ И ЗАВЕРЕННАЯ
УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА
ИЗ АИС «ЕДИНЫЙ РЕЕСТР ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ».**

 edunion.ru

 @edunionru

 edunionru

ПОДРОБНЕЕ ЗДЕСЬ ▶

