

«Утверждено»
Решением Конкурсной комиссии
от 30 ноября 2022г.

РЕГЛАМЕНТ

Работы Конкурсной комиссии по проведению Всероссийского смотр-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности»

1. Заседания конкурсной комиссии по проведению Всероссийского смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» (далее - конкурсная комиссия) проводятся по мере необходимости в порядке, предусмотренном Положением о Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» (далее – Положение).

Заседания конкурсной комиссии могут проводиться в очной форме, в том числе с использованием видеоконференцсвязи, и в заочной форме.

2. Для осуществления экспертизы соответствия представленных конкурсных материалов основным показателям и критериям оценки работы, а также для подготовки экспертных заключений конкурсной комиссией формируются экспертные группы по номинациям смотра-конкурса (Приложение 1).

3. Сроки проведения смотра-конкурса.

3.1. Первый этап

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза представляют в Конкурсную комиссию материалы в срок до 18.00 часов по московскому времени 7 февраля 2023г.

Участники смотра-конкурса регистрируются на сайте <https://konkurs-eseur.ru> и размещают материалы в электронном виде согласно приложению № 2 настоящего регламента. Материалы, поступившие позднее установленных сроков и не соответствующие требованиям к их оформлению, конкурсной комиссией не принимаются и не рассматриваются. Материалы, представленные на смотр-конкурс, не возвращаются.

3.2. Второй этап

До 21 февраля 2023г. экспертные группы представляют в конкурсную комиссию итоги рассмотрения материалов смотра-конкурса.

До 7 марта 2023г. конкурсная комиссия определяет победителей смотра-конкурса, занявших первое, второе и третье места в каждой номинации.

4. Номинации смотра-конкурса.

4.1. Номинация – «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков». «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью более 1500 пайщиков».

4.2. Номинация – «Пенсионное обеспечение и страхование».

4.3. Номинация - «Медицинское страхование и обеспечение».

Подноминации:

Основные виды страхования в рамках добровольного медицинского страхования (далее – ДМС).

Другие виды страхования членов Профсоюза (страхование от несчастного случая, страхование по программе «Антиклещ», страхование жизни и др.)

Дополнительные услуги в рамках обязательного медицинского страхования (далее – ОМС).

4.4. Номинация – «Оздоровление и отдых».

4.5. Номинация – «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования».

4.6. Номинация – «Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов Профсоюза».

5. Победители смотра-конкурса приглашаются к участию в работе профсоюзных курсов повышения квалификации с целью поощрения победителей, обобщения и распространения опыта регионов – победителей смотра-конкурса.

СОСТАВ

Экспертных групп по проведению Всероссийского смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

Номинация «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков». «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью более 1500 пайщиков»

1. Блохин А.А. – руководитель экспертной группы, советник аппарата Общероссийского Профсоюза образования.
2. Михайлова Н.Н. - зав. сектором экономико-аналитического отдела Московской городской организации Профсоюза.
3. Степанов А.Н. – заместитель председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза - председатель правления КПК «Учительский».
4. Едигаров А.Ю. – заместитель Председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза

Номинация «Пенсионное обеспечение и страхование».

1. Лившиц К.В. – руководитель экспертной группы, Директор филиала «Образование и наука» АО «НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ».
2. Жаворонкина Э.Н. - бухгалтер - ревизор Чувашской республиканской организации Профсоюза.
3. Лебедева Н.М. - заведующий финансовым отделом – главный бухгалтер Общероссийского Профсоюза образования.
4. Миронова О.Д. - главный бухгалтер Псковской областной организации Профсоюза.

Номинация «Медицинское страхование и обеспечение».

1. Парубенко Антон Семенович - руководитель экспертной группы, главный специалист по охране труда и здоровья отдела охраны труда и здоровья аппарата Общероссийского Профсоюза образования.
2. Вахрушев О.А. – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза.
3. Левченко И.В. – специалист Московской городской организации Профсоюза.
4. Савченко Н.А. - заместитель председателя Красноярской краевой организации Профсоюза.

Номинация «Оздоровление и отдых»

1. Кленова И.А – руководитель экспертной группы, заведующая отделом профессионального образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования.
2. Восковцова Н.Н. – главный специалист отдела профессионального образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования.

3. Гужевкин К.С. – председатель Московской городской организации Профсоюза.
4. Мусин И.Н. - член профкома Казанского национального исследовательского технологического университета.

Номинация – «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования».

1. Скоморохова Г.В. – руководитель экспертной группы, главный специалист отдела профессионального образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования.
2. Дробязко И.Ю. – председатель первичной профсоюзной организации студентов Волгоградского государственного социально-педагогического университета, помощник проректора по учебной работе ФГБОУ ВО «ВГСПУ» по вопросам молодежной политики и социальной работе.
3. Галайда З.И. – председатель Пермской краевой организации Профсоюза.
4. Горбачева Н.Н. - председатель Псковской областной организации Профсоюза.
5. Мокрушин А.Н. – директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 25 города Калуги», заместитель председателя Совета молодых педагогов при Центральном Совете.
6. Тимофеев Н.Н. – председатель Саратовской областной организации Профсоюза.

Номинация «Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов Профсоюза».

1. Елшина Е.С. – руководитель экспертной группы, секретарь- заведующая отделом по связям с общественностью аппарата Общероссийского Профсоюза образования.
2. Гудкова А.В. - председатель Самарской областной организации Профсоюза.
3. Масленникова Е.В. – руководитель Учебного центра Общероссийского Профсоюза образования.
4. Райкина Е.Л. - председатель Костромской областной организации Профсоюза.

Приложение № 2
к Регламенту
работы конкурсной
комиссии

Формы представления материалов участника смотра-конкурса

Номинация	«Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков». «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью более 1500 пайщиков».
Организация	

Показатель	Ед. изм.	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Количество членов кооператива	чел.			
Количество сотрудников кооператива	чел.			
Количество членов выборных органов	чел.			
Валюта баланса (величина активов)	тыс. руб.			
Данные из балансового и управленческого отчётов				
Портфель займов за год	кол-во договоров (ед.)			
	Сумма договоров (тыс. руб.)			
Просроченные займы (более 1 мес.)	кол-во договоров (ед.)			
	Сумма договоров (тыс. руб.)			
Личные сбережения	кол-во договоров (ед.)			
	Сумма договоров (тыс. руб.)			
	Средний размер вкладов			

Внешние кредиты и займы	кол-во договоров (ед.)			
	Сумма договоров (тыс. руб.)			
Собственные средства кооператива, в т.ч.:				
<input type="checkbox"/> паевой фонд	тыс. руб.			
<input type="checkbox"/> институциональный капитал (резервы и др.)	тыс. руб.			
Всего собственные средства (капитал):		тыс. руб.		
Данные о результатах деятельности в течение года (за период)				
Предоставлено займов	кол-во			
	тыс. руб.			
Выплачено процентов по личным сбережениям	тыс. руб.			
Расходы на покрытие операционных расходов	тыс. руб.			

Займные и сберегательные продукты

№ п/п	Наименование продукта	Процентные ставки (годовых)	На какой срок	Дополнительная информация о продукте
Сберегательные продукты:				
		%		
		%		
		%		
Займные продукты:				
		%		
		%		
		%		
		%		

Межрегиональная работа кооператива

Показатель	ед.изм	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Количество межрегиональных договоров о сотрудничестве	штук, нарастающим итогом			
Количество членов кооператива из иных регионов	чел.			
Объем привлечённых средств из иных регионов	общая сумма (тыс.руб)			
Портфель займов в иные регионы	Кол-во договоров (ед)			
	Сумма договоров (тыс. руб.)			

Номинация	Пенсионное обеспечение и страхование	
Организация		
1.	Количество договоров по негосударственному пенсионному обеспечению (далее - договор НПО), заключенных при участии профсоюзной организации (шт.) с АО «НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ»	
1.1.	в т.ч. заключено в отчетном году (шт.)	
1.2.	в т.ч. заключено в году, предшествующем отчетному году (шт.)	
2.	Число информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам пенсионного обеспечения и страхования, организуемых при содействии профсоюзных организаций с численностью участников не менее 30 чел. за отчетный период (шт.)	
3.	Объем средств, выделенных на пенсионное обеспечение членов Профсоюза в отчетном году профсоюзными организациями по Договорам НПО, заключенным с АО «НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ» (формирование корпоративной пенсии) (тыс. руб.)	
	в том числе:	
3.1.	за счет средств региональной (межрегиональной) организации (тыс. руб.)	
3.2.	за счет средств территориальных или первичных организаций (тыс. руб.)	
4.	Объем пенсионных взносов членов Профсоюза, перечисленных из личных средств в АО «НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ» в рамках личных договоров и/или корпоративных пенсионных программ. (тыс. руб.)	
5.	Численность членов Профсоюза, охваченных программами пенсионного обеспечения, реализуемыми на базе АО «НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ», в том числе:	
5.1.	- по договорам НПО (чел.)	
5.2.	- по договорам обязательного пенсионного страхования (ОПС) (чел.)	
6.1.	Количество договоров НПО, заключенных с профсоюзными организациями, входящими в структуру или при содействии региональной (межрегиональной) организации (шт.)	
6.2.	Сумма пенсионных взносов, перечисленных организациями, входящими в структуру или при содействии региональной (межрегиональной) организации по своим договорам (тыс. руб.)	
7.	Количество членов Профсоюза, которым была оказана помощь, даны разъяснения по вопросам пенсионного обеспечения, распоряжения накопительной пенсией, формирования дополнительной пенсии в рамках личного приема, проводимого профсоюзными организациями. (чел)	

Номинация	Медицинское страхование и обеспечение
Организация	

Подноминация «Основные виды страхования в рамках добровольного медицинского страхования (далее – ДМС)»

	Показатели	Отчетный период	Предшеств. период	Динамика изменений
1	Кол-во членов Профсоюза в региональной (межрегиональной) организации (из отчета 1-СП за год)			
2	Кол-во членов Профсоюза, имеющих договоры ДМС (человек)			
3	Процент охвата ДМС			
4	Сумма средств, выделенных на ДМС работодателями (рублей)			
5	Сумма средств, выделенных на ДМС профсоюзом (рублей)			
	ИТОГО			
6	Сумма средств, выделенных работодателем и профсоюзом на одного застрахованного (рублей)			
7	Сумма средств, затраченная работниками на договор ДМС (рублей)			
7.1	Средняя сумма, затраченная работником на договор ДМС (рублей)			
7.2	Доля работника в финансировании договора ДМС(%)			

Подноминация «Другие виды страхования членов Профсоюза (страхование от несчастного случая, страхование по программе «Антиклещ», страхование жизни и др.)»

	Показатели	Отчетный период	Предшеств. период	Показатели
1	Страхование от несчастного случая, сумма средств (рублей) всего			
1.1	Приведенное значение на 1 члена Профсоюза (рублей)			
2	Антиклещ (страховая программа) сумма средств (рублей) всего			

2.1	Приведенное значение на 1 члена Профсоюза (рублей)			
-----	--	--	--	--

Подноминация «Дополнительные услуги в рамках обязательного медицинского страхования (далее – ОМС)»*

1.	Сумма средств, выделенных работодателем (рублей) всего			
2.	Сумма средств, затраченная работником (рублей)			
3.	Кол-во членов Профсоюза, имеющих договоры (человек)			

* дополнительно предоставляется текстовая информация

Номинация		Оздоровление и отдых	
Организация			
1.	Всего членов Профсоюза, (чел.)		
2.	Всего оздоровленных членов Профсоюза в 2022 году (Отдых по оздоровительным путевкам (санаторий, профилакторий, дом отдыха, спортивно-оздоровительный лагерь, турбаза и др.), (чел.)		
3.	% оздоровленных от общего числа членов Профсоюза, (%)		
	В том числе:		
3.1.	➤ оздоровленных работников-членов Профсоюза, (чел.)		
	➤ % оздоровленных от общего количества работников-членов Профсоюза, (%)		
3.2.	➤ оздоровленных студентов-членов Профсоюза, (чел.)		
	➤ % оздоровленных от общего количества студентов-членов Профсоюза, (%)		
4	Всего оздоровленных детей и членов семей работников-членов Профсоюза (чел.)		
4.1.	% оздоровленных детей и членов семей работников-членов Профсоюза от общего количества работников-членов Профсоюза, (%)		
5.	Объем средств из профбюджета профсоюзных организаций всех уровней, затраченных на оздоровление (отдых) членов Профсоюза, (руб.)		
5.1.	Объем средств из профбюджета профсоюзных организаций всех уровней, затраченных на оздоровление (отдых) членов Профсоюза, от общего объема средств профбюджета профсоюзных организации всех уровней, (%)		
6.	Объем средств из профбюджета профсоюзных организаций всех уровней, затраченных на оздоровление (отдых) 1 члена Профсоюза (п.5/п.2), (руб.)		
7.	Привлечено средств на оздоровление всего (без учета средств		

	образовательных организаций высшего образования), (руб.)	
	В том числе:	
7.1.	из средств субъекта РФ, (руб.)	
7.2.	из средств муниципалитета, (руб.)	
7.3.	средства спонсоров, (руб.)	
8.	Привлечено средств образовательных организаций высшего образования на оздоровление студентов, (руб.)	
9.	Объем средств, привлеченных на оздоровление, в расчете на 1 оздоровленного члена профсоюза (п.7/п.2), (руб.)	
10.	Объем средств образовательных организаций высшего образования, привлеченных на оздоровление студентов, в расчете на 1 оздоровленного студента-члена Профсоюза (п.8/п3.2), (руб.)	
11.	Количество оздоровительных поездок выходного дня, (койко-дни в год)	
11.1.	Количество участников в них от общего числа членов Профсоюза, (%)	
12.	Туристические слеты, экскурсионные поездки и др., (койко-дни в год)	
12.1.	Количество участников в них от общего числа членов Профсоюза, (%)	
13.	Спартакиады Здоровья, марафоны и т.п. среди работников и студентов, (чел.)	
13.1.	Количество участников в них от общего числа членов Профсоюза, (%)	
14.	Наличие профсоюзных санаториев, баз отдыха, находящихся в ведении региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (название, профиль)	
	В том числе	
14.1.	Количество мест/смен	
14.2.	Оздоровленных в них за год (% от общего числа членов Профсоюза), (%)	
14.3.	% средств, затраченных на содержание профсоюзных санаториев (баз отдыха), от общего объема средств профсоюзного бюджета региональной (межрегиональной) организации, (%)	
14.4.	Объем привлеченных средств на содержание санаториев (баз отдыха), находящихся в ведении региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, (руб.)	
15.	% оздоровленных от общего числа членов Профсоюза в предшествующем году, (%)	
16.	Динамика роста (п.3 - п.15.), (%)	
* По решению конкурсной комиссии на основании экспертизы соответствия представленных конкурсных материалов основным показателям и критериям оценки работы награждение победителей может проводиться отдельно по направлениям: отдых, оздоровление и др.		

	Номинация	Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования *
1	Организация Профсоюза	
2	Наименование социальной программы (проекта)	
3	Социальный партнер программы (проекта)	
4	Описание социальной программы (проекта)	
4.1	Содержание, значимость и актуальность социальной программы (проекта)	
4.2	Целевая аудитория	

4.3	Количество участников, (чел.).	
4.4	Процент участников от общего числа членов организации Профсоюза, (%)	
4.5	Срок реализации социальной программы (проекта)	
4.6	Планируемый (реальный) социальный эффект	
5	Финансовое обеспечение	
5.1	Средства профсоюзного бюджета, (руб.)	
5.2	% затраченных средств от общего объема профбюджета организации Профсоюза, (%)	
5.3	Привлеченные средства (% от общего объема затраченных средств)	
6	Эффективность социальной программы (проекта) в расчете на одного члена Профсоюза – участника социальной программы (проекта)	
7	Тиражируемость (возможность повторения другими организациями Профсоюза)	

*В данной номинации рассматриваются социальные программы (проекты), которые инициированы организациями Профсоюза и проводятся совместно с социальными партнёрами (образовательными организациями или органами исполнительной власти разного уровня; общественными объединениями или коммерческими структурами и т.д.).

В данной номинации не рассматриваются отраслевые региональные соглашения и коллективные договоры образовательных организаций.

К участию в смотре-конкурсе по данной номинации не принимаются представленные повторно социальные программы (проекты) без значительных изменений (не менее 50% от фактического содержания).

Дополнительные материалы могут быть представлены в свободной форме в виде word-документа со вставленными фото-материалами разрешением не менее 1200×600 пикселей, либо ссылками на архивы размещенные на Яндекс.Диск, Google.Drive, MailRu.Облако и ссылками на видео материалы размещенные на YouTube, VK, Яндекс.Диск, Google.Drive, MailRu.Облако.

Номинация	Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов Профсоюза*
Организация	
Наименование инициативы (программы, проекта и т.п.)	

1.	Всего членов Профсоюза в организации, (чел.)	
2.	Описание программы	
3.	Количество участников (чел.)	
4.	% участников от общего числа членов Профсоюза, (%)	

5.	Целевая (ые) аудитория (ии) (наименование)	
6.	Новизна, значимость и актуальность программы	
7.	Содержательность программы	
8.	Ресурсное обеспечение	
	✓ средства профсоюзного бюджета, (руб.)	
	✓ % затраченных средств от общего объема профбюджета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, (%)	
	✓ привлеченные средства (% от общего объема затраченных средств)	
	✓ кадровые потребности программы	
	✓ основные статьи расходов (наименование) и % от общего объема затраченных средств	
9.	Планируемый (реальный) социальный эффект	
10.	Соответствие планируемого и достигнутого результата (эффекта)	
11.	Анализ социальной результативности, в том числе эффективность инициативы (программы, проекта и др.) в расчете на одного члена Профсоюза – участника инициативы (программы, проекта и др.)	
12.	Наличие наглядных материалов по пропаганде (брошюры, игры, плакаты, видеоролики, баннеры)	
13.	Поддержка инициативы (программы, проекта и др.) в СМИ	
14.	Срок реализации инициативы (программы, проекта и др.)	
15.	Тиражируемость (возможность повторения другими региональными (межрегиональными) организациями)	

* К участию в Конкурсе по данной номинации не принимаются проекты и программы, выполнявшиеся и принимавшие участие в конкурсе в предыдущие годы и повторно, без значительных изменений (не менее 50% от фактического содержания) представленные на конкурс.

Дополнительные материалы могут быть представлены в свободной форме в виде word-документа со вставленными фото-материалами разрешением не менее 1200×600 пикселей, либо ссылками на архивы размещенные на Яндекс.Диск, Google.Drive, MailRu.Облако и ссылками на видео материалы размещенные на YouTube, VK, Яндекс.Диск, Google.Drive, MailRu.Облако